

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger - 2024

Minel AS med datterselskaper

Organisering og driftsområde

Minel AS er en elektroentreprenør, som sysselsetter rundt 330 ansatte, lokalisert 12 steder på Østlandet fra Otta i nord til Drøbak i sør. Konsernet har lokalt eierskap, som sikrer lokal verdiskapning. Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid, hvor vi er entreprenør innen elektrotekniske fag. Våre selskaper utfører elektroinstallasjoner i alle typer bygg mot privatmarkedet, utbyggere og offentlig sektor. Minel er del av det organiserte arbeidslivet, og er tilsluttet NHO og NELFO. De fleste arbeidstakerne er tilsluttet EL- og IT-forbundet.

Minel er tilknyttet Elkonor, som er en elektrikerkjede med 185 elektroselskaper som sysselsetter 3 500 personer over hele Norge. Elkonor forhandler felles innkjøpsavtaler med grossister, grossistleverandører og andre leverandører, og forvalter om lag 50 innkjøpsavtaler for elektromateriell på vegne av medlemsbedriftene.

Ved innkjøp av elektromateriell og innkjøpsforhandlinger støtter Minel seg til Elkonor - som forvalter alle sentrale samarbeidsavtaler og innkjøpsavtaler på vegne av medlemmene. Sentrale samarbeidsavtaler følges opp av Elkonor som koordinerer risikovurderinger og deler kunnskap med medlemsbedriftene.

Elkonor har ansatt en egen bærekraftansvarlig som også er tildelt systemansvar for oppfølging av åpenhetsloven. Det har blitt utviklet et rammeverk for arbeid med temaer knyttet til åpenhetsloven, og Elkonor har gjennomført opplæring i bruk av maler og øvrige verktøy i rammeverket ovenfor medlemmene.

Enkelte mindre særavtaler administreres lokalt av Minel.

Etablerte rutiner og retningslinjer er forankret i vårt styre.

Rutiner og retningslinjer

Åpenhetsloven skal bidra til å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal sikre forbrukere, organisasjoner og andre tilgang til informasjon om hvordan selskapene arbeider med spørsmålene. Som følge av Åpenhetsloven har Minel og Elkonor styrket innsatsen på området. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger, kartlegging, forebygging og gjør rede for hvordan vår virksomhet og vår leverandørkjede håndterer mulig negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter.

Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er spørsmål kjeden arbeider systematisk med. Årlig gjøres leverandørrevisjoner, hvor aktsomhetsvurdering og tiltaksplaner er et tema.

I 2023 ble Elkonors grossistavtaler styrket ved å inkludere en forpliktelse for grossistene til å tilby og forhandle produkter som er bærekraftig fremstilt. Denne forpliktelsen er integrert i Elkonors bestillingsverktøy, hvor relevante produkter er tydelig merket med bærekraftsymbole. I 2024 har Elkonor videreført opplæring og holdningsskapende arbeid blant medlemmene for å fremme prioritering av bærekraftmerkede produkter.

For å styrke det interne rammeverket for håndtering av utfordringer med menneskerettighetstema og arbeidsforhold blant medlemmer og i leverandørkjeden er Code of Conduct (Elkonors adferdsregler) og Supplier Code of Conduct (Elkonors leverandørkrav) utarbeidet i løpet av 2024. Dokumentene implementeres hos kjedekontoret og rulles ut til grossistene og medlemmene.

Resultat av aktsomhetsvurderinger og tiltak

I løpet av 2024 har Elkonor gjennomført en kartlegging knyttet til aktsomhetsvurderinger ved hjelp av programvaren [Factlines](#) - en digital plattform som håndterer data og risiko i leverandørkjeden. Basert på sine egenerklæringer, sammen med en vurdering av industririsiko, produksjons- og leverandørland, blir leverandørene risikovurdert og gruppert i risikogruppe høy, medium eller lav.

For flertallet av våre leverandører viser egenerklæringen tilfredsstillende rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse leverandørene har heller ingen geografisk risiko knyttet til seg. Av 49 leverandører har 44 blitt vurdert til «lav» risiko. Fire respondenters egenerklæring tilsier «medium» risiko, og en gjenstår uten vurdering. Ingen leverandører har blitt vurdert til «høy» risiko.

Aktsomhetsvurderingen avdekket ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det er likevel iverksatt tiltak for tettere oppfølging av noen av leverandørene hvor Elkonor har stilt oppfølgingsspørsmål til egenerklæringen. Kartleggingsarbeidet vil fortsette i 2025.

Fokuset og det målrettede arbeidet med tematikken har tiltatt, og vi befinner oss i en utviklingsfase der nye utfordringer stadig identifiseres. Det forventes at prosedyrer i både Minel og Elkonor vil bli justert i takt med økt innsikt og erfaring. Tiltakene skal bidra til økt bevissthet, bedre evne til å identifisere risiko for brudd på åpenhetslovens formål, samt legge til rette for korrigerende tiltak der det er nødvendig.